



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 41] नई दिल्ली, अक्टूबर 2—अक्टूबर 8, 2005, शनिवार/आश्विन 10—आश्विन 16, 1927  
No. 41] NEW DELHI, OCTOBER 2—OCTOBER 8, 2005, SATURDAY/ASVINA 10—ASVINA 16, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय  
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 346.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात्:—

मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री राजीव गुप्ता, जिन्हें केरल उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपने मूल संवर्ग से बाहर रहने की सेवावधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, 3000/- रुपये (रुपये तीन हजार मात्र) प्रति माह का प्रतिपूर्ति (स्थानान्तरण) भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 11017/6/2005-यू.एस.-II]

डॉ. पी.के. सेठ, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE  
(Department of Justice)

New Delhi, the 8th September, 2005

G.S.R. 346.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:—

2874 GI/05

That Shri Justice Rajeev Gupta, Judge of the Madhya Pradesh High Court, who has been appointed as Chief Justice, Kerala High Court shall be entitled to receive, in addition to his salary, a Compensatory (Transfer) allowance of Rs. 3000/- (Rupees Three thousand only) per month for the period of his service till he remains out of his parent cadre as a Chief Justice.

[No. K. 11017/6/2005-US-II]

Dr. P.K. SETH, Jt. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 347.—केन्द्रीय सरकार, सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 (2005 का 22) की धारा 24 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में,—

(1451)

(1) क्रम संख्यांक 15 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(15) सशस्त्र सीमा बल।”;

(2) क्रम संख्यांक 18 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

“(19) विशेष संरक्षा ग्रुप।

(20) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन।

(21) सीमा सड़क विकास बोर्ड।

(22) वित्तीय आसूचना यूनिट, भारत।”

[फा. सं. 34012/12(एस)/2005-स्था.(बी.)]

राकेश मल्होत्रा, अवर सचिव

# **MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 28th September, 2005

**G.S.R. 347** .—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 24 of the Right to Information Act, 2005 (22 of 2005), the Central Government hereby makes the following amendments in the Second Schedule to the said Act, namely :—

In the Second Schedule to the said Act,—

(1) for S. No. 15 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“(15) Sashtra Seema Bal.”;

(2) after S.No. 18 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be added, namely :—

“(19) Special Protection Group.

(20) Defence Research and Development Organisation.

(21) Border Road Development Board.

(22) Financial Intelligence Unit, India.”

[F. No. 34012/12(s)/2005-Estt.(B)]

RAKESH MALHOTRA, Under Secy.

संकल्प

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 348.**—भारत सरकार ने, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के संकल्प सं. 46/1(एस)/74-स्था. (ख) तारीख 4 नवम्बर, 1975 के द्वारा, भारत सरकार के विभिन्न मंत्रालयों/विभागों और अधीनस्थ कार्यालयों में विभिन्न श्रेणी-III (अब समूह 'ग') (गैर-तकनीकी) पदों पर भर्ती करने हेतु अधीनस्थ सेवा आयोग के नाम से एक आयोग गठित किया था, जिसे तत्पश्चात् 26 सितम्बर, 1977 से कर्मचारी चयन आयोग के रूप में पुनः नाम निर्दिष्ट किया गया है। कर्मचारी चयन आयोग के कृत्यों में, समय-समय पर वृद्धि हुई थी और राधेश्याम बनाम भारत संघ एवं अन्य के मामले में उच्चतम न्यायालय द्वारा दिए गए निर्देशों को ध्यान में रखते हुए, कर्मचारी चयन आयोग का गठन और कृत्य, तारीख 21 मई, 1999,

के संकल्प सं. 39018/1/98-स्था.(ख) द्वारा 1 जून, 1999 से और उपांतरित किए गए थे।

2. संकल्प सं. 39018/1/98-स्था.(ख) तारीख 21 मई, 1999 में, तुरन्त प्रभाव से निम्नलिखित संशोधन करने का विनिश्चय किया गया है, अर्थात् :—

(क) तारीख 21 मई, 1999 के संकल्प, जो तारीख 13 नवम्बर, 2003 के द्वारा और संशोधित किए गए हैं, के पैरा (1) में, उप पैरा (ख) के पश्चात् विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(ग) 6500-10,500/-रु. के वेतनमान वाले सभी अराजपत्रित पदों पर सीधे भर्ती करेगा।”

[सं. 24012/8-क/2003-स्था.(ख)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :**—मूल संकल्प, राजपत्र, असाधारण, भाग 1, खंड 1 में सं. 39018/1/98-स्था. (ख) तारीख 24 मई, 1999 द्वारा प्रकाशित किया गया था और सं. 24012/8-क/2003-स्था. (ख) तारीख 22 नवंबर, 2003 द्वारा संशोधित किया गया था।

## **RESOLUTION**

New Delhi, the 29th September, 2005

**G.S.R. 348.**—Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms vide its Resolution No. 46/1(s)/74-Estt. (B) dated 4th November, 1975 constituted a Commission called the Subordinate Services Commission which has subsequently been redesignated as Staff Selection Commission effective from the 26th September, 1977 to make recruitment to various Class III (now Group ‘C’) (non-technical) posts in the various Ministries/Departments of the Government of India and in Subordinate Offices. The functions of the Staff Selection Commission were enlarged from time to time and also keeping in view the directions of the Supreme Court in Radhey Shyam Vs. Union of India and others, the constitution and functions of the Staff Selection Commission were modified further vide Resolution No. 39018/1/98-Estt. (B) dated the 21st, May 1999, w.e.f. 1st June, 1999.

2. It has been decided to make the following amendments to the Resolution No. 39018/1/98-Estt. (B) dated the 21st May, 1999 with immediate effect, namely :—

(a) In para 2(1) of the Resolution dated the 21st May, 1999 and further amended vide Resolution dated the 13th November, 2003, the existing entry after sub-para (b) shall be substituted by the following, namely :—

“(c) make direct recruitment to all non-gazetted posts carrying the pay scale of Rs 6500-10,500.”

[No. 24012/8-A/2003-Estt.(B)]

Smt. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

**Foot Note :—**The Principal Resolution was published *vide* No. 39018/1/98-Estt. (B) in the Extraordinary Gazette Part I Section 1 dated 24th May, 1999 and amended *vide* No. 24012/8-A/2003-Estt. (B) dated 22nd November, 2003.

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 349.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खंड (3) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) दूसरा संशोधन विनियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची 2 में, मद 3 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"3. 6500-10500 रु. के वेतनमान वाले सभी अराजपत्रित पदों पर सीधे भर्ती।"

[ फा. सं. 24012/8-ए/2003-स्था. (बी) ]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

**टिप्पण :—**मूल विनियम सा.का.नि. सं. 789 तारीख 13 सितंबर, 1958 अधिसूचना द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए :—

क्र.सं. सा.का.नि. सं.	तारीख
1. 1197	20 दिसंबर, 1958
2. 1451	10 दिसंबर, 1960
3. 731	3 जून, 1961
4. 1047	26 अगस्त, 1961
5. 382	31 मार्च, 1962
6. 1644	8 दिसंबर, 1962
7. 1689	15 दिसंबर, 1962
8. 578	6 अप्रैल, 1963
9. 1888	14 दिसंबर, 1963
10. 679	2 मई, 1964
11. 431	20 मार्च, 1965
12. 599	24 अप्रैल, 1965
13. 1672	20 नवम्बर, 1965
14. 388	19 मार्च, 1966
15. 622	30 अप्रैल, 1966
16. 944	18 जून, 1966
17. 1433	21 जून, 1969
18. 633	18 अप्रैल, 1970
19. 879	6 जून, 1970
20. 1654	6 नवम्बर, 1971

क्र.सं. सा.का.नि. सं.	तारीख
21. 168	24 फरवरी, 1973
22. 465(अ)	14 नवम्बर, 1974
23. 594	17 मई, 1975
24. 2288	30 अगस्त, 1975
25. 1063	24 जुलाई, 1976
26. 610	14 मई, 1977
27. 740	2 जून, 1979
28. 441(अ)	14 जुलाई, 1979
29. 73	23 जनवरी, 1982
30. 480	15 अप्रैल, 1982
31. 481	29 मई, 1982
32. 329	6 अप्रैल, 1985
33. 479	18 मई, 1985
34. 512	1 जून, 1985
35. 918	5 अक्टूबर, 1985
36. 268	12 अप्रैल, 1986
37. 1071	20 दिसम्बर, 1986
38. 273	18 अप्रैल, 1987
39. 74	6 जनवरी, 1988
40. 590	23 जुलाई, 1988
41. 704	23 सितम्बर, 1989
42. 37	20 जनवरी, 1990
43. 623	6 अक्टूबर, 1990
44. 666	30 नवम्बर, 1991
45. 383(अ)	21 मई, 1999
46. 219	17 जुलाई, 1999
47. 88	17 फरवरी, 2001
48. 54	8 फरवरी, 2003
49. 232	14 जून, 2003
50. 405	22 नवम्बर, 2003
51. 247	23 जुलाई, 2005

New Delhi, the 29th September, 2005

**G.S.R. 349.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Second Amendment Regulations, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, for item 3, the following shall be substituted, namely :—

“3. Direct recruitment to all Non-Gazetted posts carrying the pay scale of Rs. 6500-10500.”

[F. No. 24012/8-A/2003-Estt (B)]

Smt. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

**Note :—**The Principal Regulations were published *vide* notification number GSR 789, dated the 13th September, 1958 and subsequently amended *vide* :—

Date	S. No.	G.S.R. No.
1.	1197	20th December, 1958
2.	1451	10th December, 1960
3.	731	3rd June, 1961
4.	1047	26th August, 1961
5.	382	31st March, 1962
6.	1644	8th December, 1962
7.	1689	15th December, 1962
8.	578	6th April, 1963
9.	1888	14th December, 1963
10.	679	2nd May, 1964
11.	431	20th March, 1965
12.	599	24th April, 1965
13.	1672	20th November, 1965
14.	388	19th March, 1966
15.	622	30th April, 1966
16.	944	18th June, 1966
17.	1433	21st June, 1969
18.	633	18th April, 1970
19.	879	6th June, 1970
20.	1654	6th November, 1971
21.	168	24th February, 1973
22.	465 (E)	14th November, 1974
23.	394	17th May, 1975
24.	2288	30th August, 1975
25.	1063	24th July, 1976
26.	610	14th May, 1977
27.	740	2nd June, 1979
28.	441 (E)	14th July, 1979
29.	73	23rd January, 1982
30.	480	15th April, 1982
31.	481	29th May, 1982
32.	329	6th April, 1985
33.	479	18th May, 1985
34.	512	1st June, 1985
35.	918	5th October, 1985
36.	268	12th April, 1986
37.	1071	20th December, 1986
38.	273	18th April, 1987
39.	74	6th January, 1988
40.	390	23rd July, 1988
41.	704	23rd September, 1989
42.	37	20th January, 1990

Date	S. No.	G.S.R. No.
43.	623	6th October, 1990
44.	666	30th November, 1991
45.	383 (E)	21st May, 1999
46.	219	17th July, 1999
47.	88	17th February, 2001
48.	54	8th February, 2003
49.	232	14th June, 2003
50.	405	22nd November, 2003
51.	247	23rd July, 2005

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2005

**सा.का.नि. 350.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2002 का और संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (समूह “घ” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 12 के अधीन क्रम संख्या 2, 3 और 4 में वर्णित पदों के विरुद्ध “दो वर्ष” शब्दों के स्थान पर, जहां-जहां वे आते हैं “चार वर्ष” शब्द रखे जाएंगे।

[फ. सं. 39021/22/99-स्था. (बी)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :**—मूल नियम सा.का.नि. 280 तारीख 27 जुलाई, 2002 के द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 3rd October, 2005

**G.S.R. 350.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Group ‘D’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2002, under column 12 against the posts appearing at serial numbers 2, 3 and 4, for the words “two years” wherever they occur the words “four years” shall be substituted.

[F. No. 39021/22/99-Estt (B)]

Smt. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

**Foot Note :—**The Principal rules were notified *vide* number GSR 280, dated the 27th July, 2002.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 351.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विलिंग्डन अस्पताल और परिचर्यागृह (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1973 जहां तक उसका संबंध कार्यालय अधीक्षक के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, कार्यालय अधीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यालय अधीक्षक	5 (पांच)* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
<b>प्रोन्नति।</b> टिप्पण : 1600—2600 रुपए के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में कार्यालय अधीक्षक के नियमित पद धारकों की उपयुक्तता 5500-9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान से समूह "ख" के रूप में वर्गीकृत कार्यालय अधीक्षक के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा आरंभिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि 'उपयुक्त' निर्धारित किया जाता है तो वह/वे आरंभिक गठन पर पद के लिए नियुक्त किया गया/किए गए समझा जाएगा/समझे जाएंगे। यदि उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह/वे 5000-8000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/बने रहेंगे और उसके मामले/उनके मामलों का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।	<b>प्रोन्नति :—</b> 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे प्रधान लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। <b>टिप्पण 1 :</b> इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को 4500-7000 रुपए के वेतनमान में की श्रेणी में नियमित रूप से नियुक्त ऐसे लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है के संबंध में भी प्रधान लिपिकों के साथ कार्यालय अधीक्षक के पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। लेखाकार का पद इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त लेखाकारों से भिन्न यदि कोई हो, लेखाकार के पद पर नियमित पदधारियों के कार्यालय अधीक्षक के उच्चतर पद पर प्रोन्नत किए जाने तक ही पोषक श्रेणी में रहेगा। <b>टिप्पण 2 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिनहोंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा के पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। <b>टिप्पण 3 :</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद में विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ):</b>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	अध्यक्ष
2. निदेशक प्रशासन या उप-निदेशक प्रशासन (संबद्ध) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासन)	सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी	सदस्य

[फा. सं. ए. 11018/07/2002-आरआर(एच)]

उमेश चन्द्र नांगिया, उप-सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि.1391, तारीख 22-12-1973 द्वारा प्रकाशित किए गए।

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th September, 2005

**G.S.R. 351.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of The Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as it relates to the post of Office Superintendent except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Office Superintendent (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Office Superintendent.	5(Five)*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gezatted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
<b>Promotion :</b> <b>Note :</b> The suitability of the regular holders of the post of		<b>Promotion :</b> Head Clerks in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade.			

11	12
<p>Office Superintendent in the pre-revised pay scale of Rs. 1600-2660 shall be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post of Office Superintendent classified as Group B in the revised pay scale of Rs. 5500-9000. If assessed 'suitable', he/she/they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable', he/she/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and his/her/their case would be reviewed every year.</p>	<p><b>Note 1 :</b> Accountants regularly appointed to the grade in the pay scale of Rs. 4500-7000, in position as on the date of notification of these rules, with six years regular service in the grade will also be considered for promotion to the post of Office Superintendent along with the Head Clerks. The post of Accountant shall remain in the feeder grade only till such time the regular incumbents of the post of Accountant other than those appointed on deputation basis if any, as on the date of notification of these rules is promoted to the higher post of Office Superintendent.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note 3 :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers, of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion).</b></p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>
<p>1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Director Administration or Deputy Directorate Administration (concerned) —Member Director General of Health Service. 3. Deputy Director (Administration) —Member 4. Administrative Officer —Member.</p>	

[F. No. A.11018/07/2002-RR(H)]

U. C. NANGIA, Dy. Secy.

**Note:** The Principal rules were published in the Official Gazette on 22-12-1973, vide No. GSR 1391.

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 352.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ दंत तकनीकज्ञ) समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, (ज्येष्ठ दंत तकनीकज्ञ) नई दिल्ली, समूह 'ग' पद, भर्ती (संशोधन) नियम 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ दंत तकनीकज्ञ) समूह 'ग' पद, भर्ती नियम 2004 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 12 में, उन श्रेणियों के संबंध में विद्यमान प्रविष्टि के नीचे जिनसे प्रोन्नति की जानी है, निम्नलिखित टिप्पण समाविष्ट किया जाएगा,

“टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,



अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

[फा. सं. ए. 12018/19/2000-आरआर(एच)]

यू.सी. नांगिया, उप-सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं.सा.का.नि. 56 तारीख 21 फरवरी, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28th September, 2005

**G.S.R. 352.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, (Senior Dental Technician) Group 'C' post. Recruitment Rules, 2004 namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Senior Dental Technician) Group 'C' post, Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital (Senior Dental Technician) Group 'C' post, Recruitment Rules, 2004:

(a) In Column 12, the following Note shall be incorporated below the existing entry relating to grades from which promotion are to be made:

“Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.”

[F. No. A.12018/19/2000-RR(H)]

U. C. NANGIA, Dy. Secy.

**Note :** The Principal rules were published vide notification No. G.S.R. 56 dated 21st February, 2004.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 353.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पांडिचेरी मेडीकल कालेज (वर्ग 3 और वर्ग 4) भर्ती नियम, 1963 जहां तक उसका संबंध थियेटर सहायक के पद से है और जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 जहां तक उसका संबंध आपरेशन थियेटर तकनीशियन के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में थियेटर सहायक और आपरेशन थियेटर तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (थियेटर सहायक और आपरेशन थियेटर तकनीशियन) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
थियेटर सहायक	36 *(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80 4590 रुपए	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड,	<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय के साथ मेट्रीकुलेशन या समतुल्य; (ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से आपरेशन थियेटर सहायक का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो; या किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से आपरेशन थियेटर में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	दो वर्ष

अंदमान और निकोबार द्वीप या  
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए  
विहित की गई है।)

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों  
की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने  
पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और दोनों के न हो सकने पर  
सीधी भर्ती द्वारा; और 33.34 प्रतिशत सीधी भर्ती  
द्वारा।

**प्रोन्नति :**

2610—4000 रुपए के वेतनमान में ऐसे थियेटर परिचर जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित  
सेवा की हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2750—4400 रुपए या समतुल्य वेतनमान के पदों पर तीन वर्ष नियमित  
सेवा की है; या

(iii) 2650—4000/2610—4000 रुपए या समतुल्य वेतनमान के पदों पर पांच/छह  
वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर  
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति  
द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या  
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति  
की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए  
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं  
होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष —अध्यक्ष

2. विभागाध्यक्ष (संबंधित) —सदस्य

3. कार्यालय प्रमुख —सदस्य

4. उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 21-12-1963 को सं. सा.का.नि. 1939, द्वारा और संशोधित नियम तारीख 5-12-1981 को  
सं.सा.का.नि. 1060 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आपरेशन थियेटर तकनीशियन	11*(ग्यारह) (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसुचितीय	4000-100-6000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

  

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय के साथ मेट्रीकुलेशन या समतुल्य (ii) किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान के आपरेशन थियेटर में पांच वर्ष का अनुभव। <b>वांछनीय :</b> किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से आपरेशन थियेटर सहायक प्रशिक्षण। <b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

  

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्नति :</b> 3050—4590 रुपए के वेतनमान में ऐसा थियेटर सहायक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और आपरेशन थियेटर तकनीकियों की सेवा का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त कर लिया है। <b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3200—4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) 3050—4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- |                                  |          |
|----------------------------------|----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (संबंधित)        | —सदस्य   |
| 3. कार्यालय प्रमुख               | —सदस्य   |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन)           | —सदस्य   |

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 7-3-81 को सं. सा.का.नि. 259 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[ फा. सं. ए. 11018/3/2003-आरआर(एमई-IV) ]

महावीर प्रशाद, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 2005

**G.S.R. 353.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of The Pondicherry Medical College (Class III and Class IV post) Recruitment Rules, 1963, in so far as it relates to the post of Theatre Assistant and the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981 in so far as it relates to the post of Operation Theatre Technician except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Theatre Assistant and Operation Theatre Technician in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Theatre Assistant and Operation Theatre Technician) Group 'C' post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Theatre Assistant	36*(2005) *(Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).		<b>Essential :</b> (i) Matriculation or equivalent with Science as a subject from a recognised Board or Institution. (ii) Operation Theatre Assistant Training from a recognized hospital or Medical Institute; or Two years experience in an operation theatre of a recognized hospital or Medical Institute. <b>Note :—</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		No	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made			
11		12			
66.66 per cent by Promotion failing which by Deputation; and failing both by Direct		<b>Promotion :</b> Theatre Attendant in the scale of pay of Rs. 2610-4000 with six years regular service in the grade.			

11

12

Recruitment; and 33.34 per cent by Direct Recruitment.

Deputation :  
Officers of the Central or State Government—  
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2750-4400 or equivalent; and  
(iii) with five/six years regular service in posts in the scale of Rs. 2650-4000/2610-4000 or equivalent; and  
(b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.  
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ..

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :  
1. Medical Superintendent/Dean —Chairman  
2. Head of the Department (Concerned) —Member  
3. Head of Office —Member  
4. Deputy Director (Administration) —Member

Not applicable.

Note : The Principal rules and the post of Theatre Assistant was published in the Official Gazette vide No. GSR 1939 dated 21-12-1963 and amended rules vide No. GSR 1060 dated 5-12-1981.

1

2

3

4

5

6

2 Operation Theatre Technician

11 (Eleven)\* (2005)  
\*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

Rs. 4000-100-6000

Selection

Not applicable

7

8

9

10

25 years.  
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for

Essential:  
(i) Matriculation or equivalent with Science as a subject from a recognised Board or Institution.  
(ii) Five years, experience in an operation theatre of a recognized Hospital or Medical Institute.  
Desirable :  
Operation Theatre Assistant Training from a recognized Hospital or Medical Institute.

No

Two years for direct recruits only.

7	8
those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<b>Note :—</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
11	12
By Promotion failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Theatre Assistant in the scale of pay of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade and have successfully undergone in-service training in operation theatre techniques.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central or State Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, promotion shall not be eligible for consideration deputationists shall not be for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)</p>
13	14
<p><b>Departmental Promotion Committee consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Medical Superintendent/Dean —Chairman</li> <li>2. Head of the Department (Concerned) —Member</li> <li>3. Head of Office —Member</li> <li>4. Deputy Director (Administration) —Member</li> </ol>	Not applicable

[F. No. A..11018/3/2003-RR/ME.IV]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

**Note :** The Principal rules of the post of Operation Theatre Technician was published in the Official Gazette vide No. GSR 259 dated 7-3-1981.



नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 354.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (व्यावसायिक चिकित्सा तकनीशियन) भर्ती नियम, 1998 और जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी समूह "ग" और समूह "घ" अस्थिशल्य चिकित्सा विभाग के प्रास्थैटिक आर्थोटिक अनुभाग भर्ती नियम, 1993 को, जहां तक उनका संबंध व्यावसायिक चिकित्सा सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में व्यावसायिक चिकित्सा तकनीशियन और व्यावसायिक चिकित्सा सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में (व्यावसायिक चिकित्सा तकनीशियन और व्यावसायिक चिकित्सा सहायक) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
व्यावसायिक चिकित्सा तकनीशियन	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' राजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	अचयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से व्यावसायिक चिकित्सा तकनीशियन पाठ्यक्रम;
- (iii) भौतिक औषधि और पुनर्वास विभाग या केन्द्र में दो वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** मान्यताप्राप्त संस्था से व्यावसायिक चिकित्सा में डिग्री या डिप्लोमा।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : 3050-4590 रुपए के वेतनमान में ऐसा व्यावसायिक चिकित्सा सहायक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।

- |                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक                   | — अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (व्यावसायिक चिकित्सा) | — सदस्य   |
| 3. कार्यालय अध्यक्ष                   | — सदस्य   |
| 4. उप निदेशक प्रशासन                  | — सदस्य   |

मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 181 तारीख 12-9-1998 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

1	2	3	4	5	6	7
व्यावसायिक चिकित्सा सहायक	01 *एक (2005) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950 80-4590 रुपए	अचयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता; (ii) भौतिक औषधि और पुनर्वास विभाग या केन्द्र में एक वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	<b>आयु :</b> नहीं <b>शैक्षिक अर्हताएं :</b> हां।	<b>दो वर्ष।</b>
11	12	
<b>प्रोन्नति</b> द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्नति :</b> संस्थान के ऐसे व्यावसायिक चिकित्सा सहायक और वीवर में से उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 2610—4000 रुपए के वेतनमान में अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।	
13	14	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</b> 1. चिकित्सा अधीक्षक — अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष (व्यावसायिक चिकित्सा) — सदस्य 3. कार्यालय अध्यक्ष — सदस्य 4. उप निदेशक प्रशासन — सदस्य	<b>लागू नहीं होता।</b>	

[फा. सं. ए.-11018/2/2004-आर आर (एमई-IV)]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

**टिप्पण :—** मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि.173 तारीख 9-4-1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th September, 2005

**G.S.R. 354.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Occupational Therapy Technician) Recruitment Rules, 1998 and the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry Group 'C' and 'D' (Prosthetic and Orthotic Sections of the Department of Orthopaedic Surgery) Recruitment Rules, 1993 in so far as it relates to the post of Occupational Therapy Assistant, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Occupational Therapy Technician and Occupational Therapy Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Occupational Therapy Technician and Occupational Therapy Assistant) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person;—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Occupational Therapy Technician	1(One)*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gezatted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10		
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and	<b>Essential :</b> 1. Higher Secondary pass (10+2) in Science subjects or its equivalent from a recognised Board/University. 2. Occupational Therapy Technician course from a recognised Institute. 3. One year experience in a Physical Medicine and Rehabilitation Centre/ Department.	No.	Two years for direct recruits.		

7	8	9	10
not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	<b>Desirable :</b> Degree or Diploma in Occupational Therapy from a recognised Institution. <b>Note :-</b> Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
<b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment exchange shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names.			
11	12		
Method of recruitment, whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
By Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.	1. Promotion : From Occupational Therapy Assistant in the pay scale of Rs. 3050-4590 with 8 years regular service in the grade. 2. Deputation : From officers of the Central or State Government; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200-4900; or (iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and (b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column. 8. (The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
13	14		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.		
1. Medical Superintendent/Dean	—Chairman		
2. Head of the Department concerned	—Member		
3. Head of Office	—Member		
4. Deputy Director Administration	—Member		

1	2	3	4	5	6
Occupational Therapy Assistant	1(One)* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-Selection	No
7	8	9	10		
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). <b>Note :-</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment exchange shall be the last date upto which the Emploment exchange is asked to submit the names.	<b>Essential :</b> 1. Matriculation with Science as a subject from a recognised Board. 2. Two years' experience in a Physical Medicine and Rehabilitation Centre/ Department. <b>Desirable :</b> Occupational Therapy Technician course from a recognised Institution. <b>Note :-</b> Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits.		
11	12				
By Promotion failing which by Direct Recruitment.	Promotion from Occupational Therapy Attendant and Weaver in the pay scale of Rs. 2610-4000 with 5 years regular service in the grade.				
13	14				
<b>Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>	Not applicable.				
1. Medical Superintendent/Dean	—Chairman				
2. Head of the Department Concerned	—Member				
3. Head of Office	—Member				
4. Deputy Director Administration	—Member				

[F. No. A. 11018/02/2004-RR(ME-IV)]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. भौतिक चिकित्सा तकनीशियन श्रेणी-I	1*(एक) (2005) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500- 125- 7000 रुपए	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	नहीं



	(6)	(7)
		<p>मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में 10+2 या इसके समतुल्य अर्हता।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भौतिक चिकित्सा तकनीशियन के पाठ्यक्रम का समाधानप्रद समापन।</p> <p>(iii) किसी अस्पताल/चिकित्सा संस्थान के भौतिक चिकित्सा विभाग में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भौतिक चिकित्सा में डिप्लोमा (3 वर्षीय पाठ्यक्रम) या भौतिक चिकित्सा में डिग्री।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>I. 4000-6000 रुपये के वेतनमान में, ऐसे भौतिक चिकित्सा तकनीशियन में से जिसने उस श्रेणी में पंद्रह वर्ष की नियमित सेवा की हो;</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. भौतिक चिकित्सा तकनीशियन	2*(दो) (2005) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
					<p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-</p>	

(6)

कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,  
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और  
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले  
के पांगी उपखंड, अंदमान और  
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के  
अभ्यर्थियों के लिए विहित की  
गई है।)

(8)	(9)	(10)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से विषय के रूप में विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भौतिक चिकित्सा तकनीशियन के पाठ्यक्रम का समाधानप्रद समापन या;</p> <p>(iii) किसी अस्पताल/चिकित्सा संस्थान के भौतिक चिकित्सा विभाग में दो वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
<p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

(11)	(12)
<p>प्रतिनियुक्ति तथा प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति तथा प्रोन्नति :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति;</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3200-4900 रुपये के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान के पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>3050-4590 के वेतनमान में विभागीय भौतिक चिकित्सा सहायक के संबंध में बाह्य व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो यह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार

लागू नहीं होता।

करने के लिए) :

- |                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| 1. चिकित्सक अधीक्षक या संकायाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. संबंधित विभागाध्यक्ष             | —सदस्य   |
| 3. कार्यालय प्रमुख                  | —सदस्य   |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन)              | —सदस्य   |

पाद टिप्पण— भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 584 तारीख 10 मई, 1975 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. सं. 1062 तारीख 5 दिसंबर, 1981 द्वारा संशोधित किए गए।

[ फा. सं. ए-12018/57/2001-आरआर (एमई-IV) ]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 2005

**G.S.R. 355.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Class III Posts) Recruitment Rules, 1975 in so far as it relates to the post of Physiotherapy Technician, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physiotherapy Technician Grade I and Physiotherapy Technician in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Physiotherapy Technician Grade I and Physiotherapy Technician), Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Physiotherapy Technician Grade I	1(One)*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gezatted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil services Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No.	<b>Essential :</b> (i) 10+2 in Science subjects or its equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) Satisfactory Completion of Physiotherapy Technician's course from a recognised Institution. (iii) Two years experience in Physiotherapy department of a hospital/ Medical Institute. <b>Desirable :</b> Diploma in Physiotherapy (3 year course) or Degree in Physiotherapy from a recognised Institute.	No.	Two years for direct recruits.	By Promotion failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.

**Note :—**Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p><b>I. Promotion :</b> from amongst Physiotherapy Technician in the pay scale of Rs. 4000-6000 with five years regular service in the grade.</p> <p><b>II. Deputation :</b> from amongst officers of the Central or State Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Medical Superintendent or Dean —Chairman</li> <li>2. Head of the Department Concerned —Member</li> <li>3. Head of Office —Member</li> <li>4. Deputy Director (Administration) —Member</li> </ol>	Not applicable.
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
<p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

1	2	3	4	5	6
2. Physiotherapy Technician	2(Two)*(2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gezatted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

7	8	9	10	11
No.	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Matriculation with in Science as a subject or its equivalent qualification from a recognised Board.</p> <p>(ii) Satisfactory Completion of Physiotherapy Technician's course from a recognised Institution; or</p> <p>Two years experience in Physiotherapy department of a hospital/Medical Institute.</p> <p><b>Note :—</b>Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	Two years for direct recruits.	By Promotion failing which by Direct Recruitment.

12	13	14
<p><b>Deputation plus Promotion :</b> from amongst officers of the Central or State Government; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):—</b></p> <p>1. Medical Superintendent or Dean</p>	<p>Not applicable.</p> <p>—Chairman</p>

12	13	
(ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200-4900; or	2. Head of the Department concerned	—Member
(iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and	3. Head of Office	—Member
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.	4. Deputy Director (Administration)	—Member

The Departmental Physiotherapy Assistant in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A. 12018/57/2001-RR(ME-IV)]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 356.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग अस्पताल (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973, को जहां तक उनका संबंध बायलर परिचर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में बायलर परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में (बायलर परिचर) समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या



(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बायलर परिचर	4* (चार) (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों दशा में, आयु-सीमा

(7)

अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मेट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता।

लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से बायलर प्रचालन में प्रमाणपत्र।

(iii) किसी धोवनशाला में बायलर प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;  
(ii) जिन्होंने 3200-4900 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर नियमित पांच वर्ष सेवा की है; और  
(iii) जिनके पास 3050-4590 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आठ वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- |                          |          |
|--------------------------|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक  | —अध्यक्ष |
| 2. सम्बद्ध विभागाध्यक्ष  | —सदस्य   |
| 3. उप निदेशक ( प्रशासन ) | —सदस्य   |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी     | —सदस्य   |

[ फा. सं. ए-12018/18/98-आरआर ( एच ) ]

उमेश चन्द्र नागिया, उप सचिव

New Delhi, the 30th September, 2005

**G.S.R. 356.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital (Class III Posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as it relates to the post of Boiler Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Boiler Attendant in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Boiler Attendant) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Boiler Attendant	4(Four)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gezettered, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8		9	10	11
25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of	<b>Essential :</b> (i) Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Institution. (ii) A certificate in operating Boiler from a recognised Institution. (iii) Two year's experience in operating boilers in a laundry.  <b>Note :—</b> Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities, possessing the requisite experience		Not applicable	Two years for direct recruits.	Deputation/Absorption failing which by Direct Recruitment.

Himachal Pradesh,  
Andaman and  
Nicobar Islands  
or Lakshdweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14

<b>Deputation/Absorption :</b>	<b>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</b>	<b>Not applicable.</b>
Officers of the Central/State Government;		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	1. Additional Medical Superintendent	—Chairman
(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200—4900; or	2. Head of the Department concerned	—Member
(iii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050—4590; and	3. Deputy Director (Administration)	—Member
(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8.	4. Administrative Officer	—Member

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A. 12018/18/98-RR(H)]

U. C. NANGIA, Dy. Secy.

### विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 357.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में रोकड़िया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (रोकड़िया) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
रोकड़िया	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

- अ. (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा का ऐसा सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए है; या
- (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ख) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो; जिसके न हो सकने पर
- आ. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और जिसे रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो; या
- जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता।

भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन या उन्हें शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY****(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 3rd October, 2005

**G.S.R. 357**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cashier in the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology (Cashier) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with the respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Cashier	01* (2005) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Whether benefits of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		



Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation to be made

11	12
Deputation.	<p><b>Deputation :</b></p> <p>A. (a)(i) Assistant of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 8 years regular service in the grade and</p> <p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three year's experience of cash, accounts and budget work; failing which</p> <p>B. Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) With six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(iv) With eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, account and budget work</p> <p>or</p> <p>A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>

13	14
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which consultation with Union Public Service Commission is required
Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[F. No. 12018/2/2004-Admn. IB]

DEVINDAR NATH, Dy. Secy.

## संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( डाक विभाग )

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 358.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डाक विभाग, डाक प्रशिक्षण केन्द्र, सहारनपुर, ज्येष्ठ कलाकार पद भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग, डाक प्रशिक्षण केन्द्र, सहारनपुर, ज्येष्ठ कलाकार पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. डाक विभाग, डाक प्रशिक्षण केन्द्र, सहारनपुर, ज्येष्ठ कलाकार पद भर्ती नियम, 2004 में—

(1) नियम 1 के उप-नियम (1) में, '2004' अंकों के स्थान पर '2005' अंक रखे जाएंगे।

(2) अनुसूची के स्तंभ (2) में, '2004' अंकों के स्थान पर '2005' अंक रखे जाएंगे;

[फ. सं. 12-2/2004-एसजीपी]

बी. पी. पंत, सहायक महानिदेशक (एसजीपी)

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 17 तारीख 31 दिसम्बर, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF COMMUNICATION AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Post)

New Delhi, the 29th September, 2005

G.S.R. 358—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Posts, Postal Training Centre, Saharanpur, Senior Artist Recruitment Rules, 2004 namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts, Postal Training Centre, Saharanpur, Senior Artist Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Posts, Postal Training Centre, Saharanpur, Senior Artist Recruitment Rules, 2004.—

(1) In rule, 1 in sub-rule (1), for the figures '2004', the figures, '2005' shall be substituted.

(2) In Schedule, in column (2), for the figures '2004', the figures, '2005' shall be substituted.

[F. No. 12-2/2004-SPG]

B. P. PANT, Asstt. Director General (SGP)

Note :—The Principle rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 17, dated 31st December, 2004.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 359.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-मुख्यालय) भर्ती नियम, 1989, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-पूर्वी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-उत्तरी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-दक्षिणी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, और पत्र सूचना कार्यालय (समूह 'ग' पद-पश्चिमी क्षेत्र) भर्ती नियम, 1989, को जहाँ तक उनका संबंध आशुलिपिक (कनिष्ठ) और आशुलिपिक (ज्येष्ठ) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, पत्र सूचना कार्यालय मुख्यालय, क्षेत्रीय और शाखा कार्यालयों में आशुलिपिकों के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, पत्र सूचना कार्यालय मुख्यालय, क्षेत्रीय और शाखा कार्यालय आशुलिपिक (श्रेणी-1, श्रेणी 2 और श्रेणी 3) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-1	9* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिणीय	5500-175- 9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
----------------	----------------	----------------	--------

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति।

द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले  
पदों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति	<p><b>प्रोन्नति :</b> पत्र सूचना कार्यालय के मुख्यालय, क्षेत्रीय और शाखा कार्यालयों में कार्यरत 5000—8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ज्येष्ठ अपर प्रधान सूचना अधिकारी या अपर प्रधान सूचना अधिकारी (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक प्रधान सूचना अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पत्र सूचना कार्यालय से संबंधित) —सदस्य</li> <li>4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अवर सचिव स्तर का कोई अधिकारी —सदस्य</li> </ol>	<p>इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने या उसको शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक श्रेणी 2	19* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय	5000-150-8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> पत्र सूचना कार्यालय के मुख्यालय, क्षेत्रीय और शाखा कार्यालयों में कार्यरत 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 3 में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p>

(12)

**प्रतिनियुक्ति :**

5000-150-8000 रुपए के वेतनमान में सदृश या समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

लागू नहीं होता।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. ज्येष्ठ अपर प्रधान सूचना अधिकारी या अपर प्रधान सूचना अधिकारी (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक प्रधान सूचना अधिकारी (प्रशासन)                                   | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पत्र सूचना कार्यालय से संबंधित)   | —सदस्य   |
| 4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अवर सचिव स्तर का कोई अधिकारी       | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6
3. आशुलिपिक श्रेणी 3	21* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	4000-100-6000 रुपए	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक।

**टिप्पण 1 :—** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :—** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की

6

प्रशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण (ख) आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में मामलों पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :— पत्र सूचना कार्यालय (मुख्यालय)	लागू नहीं होता।

1. उप प्रधान सूचना अधिकारी या जन सम्पर्क निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. सहायक प्रधान सूचना अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य
3. अवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (पत्र सूचना कार्यालय से संबंधित) —सदस्य

#### क्षेत्रीय कार्यालय

##### चंडीगढ़

1. सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, चंडीगढ़ —अध्यक्ष
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी, चंडीगढ़ —सदस्य
3. सहायक सूचना अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी को पंक्ति का अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, चंडीगढ़ —सदस्य

##### मुम्बई

1. सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, मुम्बई —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, दूरदर्शन केन्द्र, मुम्बई —सदस्य
3. सहायक सूचना अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी को पंक्ति का अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, मुम्बई —सदस्य

##### कोलकाता

1. सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, कोलकाता —अध्यक्ष
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी, कोलकाता —सदस्य
3. सहायक सूचना अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी को पंक्ति का अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, कोलकाता —सदस्य

(13)

**चेन्नई**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, चेन्नई  | --अध्यक्ष |
| 2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी, चेन्नई  | --सदस्य   |
| 3. सहायक सूचना अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, चेन्नई | --सदस्य   |

**भोपाल**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, भोपाल  | --अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, दूरदर्शन केन्द्र, भोपाल                                       | --सदस्य   |
| 3. सहायक सूचना अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, भोपाल | --सदस्य   |

**लखनऊ**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, लखनऊ  | --अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, दूरदर्शन केन्द्र, लखनऊ                                       | --सदस्य   |
| 3. सहायक सूचना अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, लखनऊ | --सदस्य   |

**गुवाहाटी**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, गुवाहाटी  | --अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, दूरदर्शन केन्द्र, गुवाहाटी                                       | --सदस्य   |
| 3. सहायक सूचना अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, गुवाहाटी | --सदस्य   |

**हैदराबाद**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, हैदराबाद  | --अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, दूरदर्शन केन्द्र, हैदराबाद                                       | --सदस्य   |
| 3. सहायक सूचना अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय, हैदराबाद | --सदस्य   |

[ फा. सं. 25/4/2003-प्रेस ]

डी. ई. रिचर्ड्स, अवर सचिव

**MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING**

New Delhi, the 29th September, 2005

**G.S.R. 359 .—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Headquarters) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Eastern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Northern Region) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Southern Region ) Recruitment Rules, 1989, the Press Information Bureau (Group 'C' posts—Western Region) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Stenographer (Junior) and Stenographer (Senior), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer in the Ministry of Information and Broadcasting, Press Information Bureau's Headquarters, Regional and Branch Offices, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Press Information Bureau's Headquarters, Regional and Branch Offices Stenographers (Grade-I, Grade II and Grade III) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Stenographer Grade I	9* (2005) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
11		12			
Promotion		<b>Promotion :</b> Stenographer Grade II in the pay scale of Rs. 5000—8000 working in the Press Information Bureau's Headquarters, Regional and Branch Offices with three years' regular service in the grade.			



**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

1. Senior Additional Principal Information Officer or Additional Principal Information Officer (Administration) —Chairman
2. Assistant Principal Information Officer (Administration) —Member
3. Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Press Information Bureau) —Member
4. An Officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe at the Under Secretary level —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer Grade II	19* (2005) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11

12

Hundred per cent by promotion, failing which by deputation.

**Promotion :**

From amongst Stenographers Grade III in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 working in the Press Information Bureau's Headquarters, Regional and Branch Offices having eight years' of regular service in the grade.

**Deputation.**—From amongst the officers holding equivalent or analogous posts in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 with three year's regular service in the grade.

**Note 1.**—Period of deputation in another ex-cadre post held immediately including period of deputation preceding this appointment in the same organization shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2.**—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee**  
consisting of :—

Not applicable.

1. Senior Additional Principal Information Officer —Chairman  
or Additional Principal Information Officer  
(Administration)
2. Assistant Principal Information Officer —Member  
(Administration)
3. Under Secretary, Ministry of Information and —Member  
Broadcasting (dealing with Press Information  
Bureau)
4. Under Secretary belonging to Scheduled Caste —Member  
or Scheduled Tribe

1	2	3	4	5
3. Stenographer Grade III	21* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Direct Recruitment through Staff Selection Commission
6	7	8	9	

Between 18 and 25 years.  
(Relaxable for Government servants  
upto the age of 40 years in the case  
of general candidates and upto 45  
years in the case of candidates  
belonging to Scheduled Castes  
and Scheduled Tribes in accordance  
with the instructions issued by the  
Central Government from time to  
time.

Not applicable

(a) Matriculation or equivalent  
examination passed from a  
recognised Board or University.Not  
applicable(b) Speed of 80 words per minute  
in Shorthand and 30 words per  
minute in typing in English.

Division of

**Note 1 :** The crucial date for deter-  
mining the age limit shall be the  
closing date for receipt of appli-  
cations from candidates (except  
for the closing date prescribed  
for those in Assam, Meghalaya,  
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,  
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh  
Division of Jammu and Kashmir State,  
Lahaul and Spiti District and Pangt Sub-  
Himachal Pradesh, the Union  
Territories of Andaman and Nicobar  
Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for  
determining the age limit in the case of  
candidates from Employment  
Exchange shall be the last date up to  
which the Employment Exchange is  
asked to submit the names.

10	11	12
Two years	Hundred per cent by direct recruitment	Not applicable

B	14
<b>Departmental Promotion Committee (for considering cases for confirmation) consisting of :</b>	Not applicable.
<b>PIB Headquarters</b>	
1. Deputy Principal Information Officer or Director Public Relations (Admn.)	—Chairman
2. Assistant Principal Information Officer (Admn.)	—Member
3. Under Secretary, Ministry of Information & Broadcasting (dealing with Press Information Bureau)	—Member
<b>Regional Offices</b>	
<b>Chandigarh</b>	
1. Information Officer, Press Information Bureau, Chandigarh	—Chairman
2. Assistant Station Director, All India Radio, Chandigarh	—Member
3. Officer of the Rank of Assistant Information Officer or Administrative Officer, Press Information Bureau, Chandigarh	—Member
<b>Mumbai</b>	
1. Information Officer, Press Information Bureau, Mumbai	—Chairman
2. Senior Administrative Officer, Doordarshan Kendra, Mumbai	—Member
3. Officer of the Rank of Assistant Information Officer or Administrative Officer, Press Information Bureau, Mumbai	—Member
<b>Kolkata</b>	
1. Information Officer, Press Information Bureau, Kolkata	—Chairman
2. Assistant Station Director, All India Radio, Kolkata	—Member
3. Officer of the Rank of Assistant Information Officer or Administrative Officer, Press Information Bureau, Kolkata	—Member
<b>Chennai</b>	
1. Information Officer, Press Information Bureau, Chennai	—Chairman
2. Assistant Station Director, All India Radio, Chennai	—Member
3. Officer of the Rank of Assistant Information Officer, Press Information Bureau, Chennai	—Member
<b>Bhopal</b>	
1. Information Officer, Press Information Bureau, Bhopal	—Chairman
2. Senior Administrative Officer, Doordarshan Kendra, Bhopal	—Member
3. Officer of the Rank of Assistant Information Officer or Administrative Officer, Press Information Bureau, Bhopal	—Member
<b>Lucknow</b>	
1. Information Officer, Press Information Bureau, Lucknow	—Chairman
2. Senior Administrative Officer, Doordarshan Kendra, Lucknow	—Member
3. Officer of the Rank of Assistant Information Officer or Administrative Officer, Press Information Bureau, Lucknow	—Member
<b>Guwahati</b>	
1. Information Officer, Press Information Bureau, Guwahati	—Chairman
2. Senior Administrative Officer, Doordarshan Kendra, Guwahati	—Member
3. Officer of the rank of Assistant Information Officer, Press Information Bureau, Guwahati.	—Member
<b>Hyderabad</b>	
1. Information Officer, Press Information Bureau, Hyderabad	—Chairman
2. Senior Administrative Officer, Doordarshan Kendra, Hyderabad	—Member
3. Officer of the rank of Assistant Information Officer or Administrative Officer, Press Information Bureau, Hyderabad.	—Member

[No. 25/4/2003-Press]

D.E. RICHARDS, Under Secy.

## संस्कृति मंत्रालय

( भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण )

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 360.— भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 5 अप्रैल, 1976 की संख्या सा.का.नि. 282 (ई) में प्रकाशित शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय, संस्कृति विभाग ( भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण ) के पुरावशेष तथा बहुमूल्य कलाकृति अधिनियम, 1972 (1972 का 52) के भाग (15), जिसे इसके बाद उक्त अधिनियम कहा जाएगा, जिसमें संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की नई दिल्ली दिनांक 1 मार्च 2005 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 73 द्वारा आंशिक संशोधन किया गया, में फिर से आंशिक संशोधन करते हुए केन्द्र सरकार, एतद्द्वारा, इसमें सौंपी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ 2 में निर्दिष्ट व्यक्तियों को पदनाम द्वारा उक्त अधिनियम के उद्देश्यों के लिए पंजीकरण अधिकारी नियुक्त करती है, जो सारणी के स्तम्भ-4 में की गई प्रविष्टि में निर्दिष्ट क्षेत्र की सीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा या इसके अधीन पंजीकरण अधिकारियों को सौंपी गई शक्तियों का प्रयोग करेंगे।

## सारणी

क्रम सं.	व्यक्ति का पदनाम	संग्रहालयों सहित मंडल का नाम	कार्य क्षेत्र
1.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	आगरा	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
2.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	औरंगाबाद	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
3.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	बंगलौर	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
4.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	भोपाल	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
5.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	भुवनेश्वर	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
6.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	कोलकाता	सिबिकम तथा सं.रा.क्षेत्र अंडमान तथा निकोबार को छोड़कर मंडल का समग्र
7.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	चंडीगढ़	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
8.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	चैन्नै	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
9.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	हैदराबाद	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
10.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	जयपुर	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
11.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	लखनऊ	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
12.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	पटना	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
13.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	श्रीनगर	मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
14.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्	बडोदरा	समग्र सं. रा. क्षेत्र दमन तथा दीव को छोड़कर मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
15.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्/ उप अधीक्षण पुरातत्वविद्	लघु मंडल शिमला/मुम्बई	लघु मंडल का समग्र कार्य क्षेत्र
16.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्/ उप अधीक्षण पुरातत्वविद्	धारवाड	मंडल का समग्र कार्यक्षेत्र
17.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्/ उप अधीक्षण पुरातत्वविद्	दिल्ली	मंडल का समग्र कार्यक्षेत्र
18.	सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद्/ उप अधीक्षण पुरातत्वविद्	त्रिसूर	मंडल का समग्र कार्यक्षेत्र

[ एफ. सं. 25-1/2004-पुरा० ]

सी० बाबू राजीव, महानिदेशक

**MINISTRY OF CULTURE**  
(Archaeological Survey of India)

New Delhi, the 22nd September, 2005

**G.S.R. 360.**—In exercise of the powers conferred by Section 15 of the Antiquities and Art Treasures Act, 1972 (52 of 1972) hereafter referred to as the said Act, of the Ministry of Education and Social Welfare, Department of Culture, (Archaeological Survey of India) published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), No. G.S.R. 282 (E) dated the 5th April, 1976, and partial modification, *Vide* GSR 73 Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, notification New Delhi dated 1st March, 2005, and further partial modification the Central Government hereby appoints the persons by designation specified in column 2 of the Table given below to be registering officers for the purposes of the said Act, who shall exercise the powers conferred on registering officers by or under the said Act within the limits of the area specified in the corresponding entry in column 4 of the Table.

**TABLE**

S. No.	Name of the persons by Designation	Name of Circle including museums	Jurisdiction
1.	Assistant Superintending Archaeologist	Agra	Whole working jurisdiction of Circle.
2.	Assistant Superintending Archaeologist	Aurangabad	Whole working jurisdiction of Circle.
3.	Assistant Superintending Archaeologist	Bangalore	Whole working jurisdiction of Circle.
4.	Assistant Superintending Archaeologist	Bhopal	Whole working jurisdiction of Circle.
5.	Assistant Superintending Archaeologist	Bhubaneswar	Whole working jurisdiction of Circle.
6.	Assistant Superintending Archaeologist	Kolkata	Whole working jurisdiction of Circle except Sikkim and Union Territory of Andaman and Nicobar.
7.	Assistant Superintending Archaeologist	Chandigarh	Whole working jurisdiction of Circle.
8.	Assistant Superintending Archaeologist	Chennai	Whole working jurisdiction of Circle.
9.	Assistant Superintending Archaeologist	Hyderabad	Whole working jurisdiction of Circle.
10.	Assistant Superintending Archaeologist	Jaipur	Whole working jurisdiction of Circle.
11.	Assistant Superintending Archaeologist	Lucknow	Whole working jurisdiction of Circle.
12.	Assistant Superintending Archaeologist	Patna	Whole working jurisdiction of Circle.
13.	Assistant Superintending Archaeologist	Srinagar	Whole working jurisdiction of Circle
14.	Assistant Superintending Archaeologist	Vadodara	Whole working jurisdiction of Circle except whole Union Territory of Daman and Diu.
15.	Assistant Superintending Archaeologist/Dy. Superintending Archaeologist	Mini Circle Shimla/Mumbai	Whole working jurisdiction of Mini Circle.

S. No.	Name of the persons by Designation	Name of Circle including museums	Jurisdiction
16.	Assistant Superintending Archaeologist/Dy. Superintending Archaeologist	Dharwar	Whole working jurisdiction of Circle
17.	Assistant Superintending Archaeologist/Dy. Superintending Archaeologist	Delhi	Whole working jurisdiction of Circle
18.	Assistant Superintending Archaeologist/Dy. Superintending Archaeologist	Thrissure	Whole working jurisdiction of Circle

[F.No. 25-1/2004-Ant.]

C. BABURAJEEV, Director General

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग )

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 361.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य एवं कृषि मंत्रालय (डेयरी प्रभाग में तकनीकी वर्ग 1 तथा वर्ग 2 पदों पर भर्ती) संशोधन नियम, 1961 जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद से है, का उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (डेयरी) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे संलग्न अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श, करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (डेयरी)	02* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए प्रति माह	अचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्षों की छूट। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में स्थित अभ्यर्थियों से अभ्यावेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (तथा अभ्यर्थी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, तथा चम्बा जिले के पांगी उपप्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप में स्थित हैं के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
नहीं	अनिवार्य : (1)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डेयरी विज्ञान/डेयरी प्रौद्योगिकी में डिग्री अथवा समतुल्य (ii) दुग्ध एवं दुग्ध उत्पादों के उत्पादन कारोबार तथा विपणन करने में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या (2)(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डेयरी प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य (ii) दुग्ध एवं दुग्ध उत्पादों के उत्पादन, कारोबार तथा विपणन करने में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव वांछनीय :—डेयरी विज्ञान/डेयरी प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री,	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता-हां	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष।		

**टिप्पण 1:**—सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता में छूट दी जा सकती है।

**टिप्पण 2:**—अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हता छूट दी जा सकती है। यदि चयन के किसी भी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव को धारण करने वाले उन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी की उपलब्धता की संभावना नहीं है जिनके लिए उक्त पदों को भरने के लिए आरक्षित रखा गया है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति : ऐसे तकनीकी सहायक (डेयरी) जिन्होंने 5000-8000 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रदेशों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्/राज्य सहकारी/डेयरी संघों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000/रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के तहत सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय और



(13)	(14)
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (डेयरी विभाग)	—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)	—सदस्य
4. सहायक आयुक्त (डेयरी विकास)	—सदस्य
5. नामनिर्दिष्ट सदस्य	—सदस्य

[ फा. सं. ए-12018/2/2003-प्रशासन-I ]

पी. एल. मीना, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 27th September, 2005

**G.S.R. 361.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture (Recruitment to Technical Class I and Class II posts in the Dairy Division) Amendment Rules, 1961, in so far as they relate to the post Senior Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Dairy) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Senior Technical Assistant (Dairy) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant (Dairy)	2* (2005) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000/p.m.	Non selection	Not exceeding 30 years <b>Note :</b> Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<p><b>Essential :—</b></p> <p>(1) (i) Degree in Dairy Science/Dairy Technology from a recognized University or equivalent</p> <p>(ii) One year practical experience in production, handling and marketing of milk and milk products</p> <p>(2) (i) Diploma in Dairy Technology from a recognized Institute or equivalent.</p> <p>(ii) Three years' practical experience in production, handling and marketing of milk and milk products</p> <p><b>Desirable :—</b></p> <p>Master's Degree in Dairy Science/Dairy Technology.</p> <p><b>Note:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> Qualifications regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Age : No Qualifications : Yes	Two years for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption the Post grade from which it is to be made.

II	12
50% by direct recruitment	<b>Promotion :</b>
50% by promotion failing which by deputation including short-term contract.	Technical Assistant (Dairy) in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with with three years' service in the grade.
	<b>Note :</b> Where juniors who have completed their Qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.
	<b>Deputation</b> (Including Short term Contract) : Officers of Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Indian Council of Agricultural Research/State Cooperatives/Dairy Federations :
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
	(ii) with 3 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and
	(b) Possessing the educational qualifications and experience required for recruits under column (8).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation)</b>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract and for amendment/relaxation of any provision of these rules.
(i) Joint Secretary (Administration) —Chairman	
(ii) Joint Secretary (Dairy Division) —Member	
(iii) Director/Deputy Secretary (Administration) —Member	
(iv) Assistant Commissioner (Dairy Development) —Member	
(v) Nominated Member —Member	

[F. No. A-12018/2/2003-Admn-I]

P. L. MEENA, Under Secy.

## विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 362.—केन्द्रीय सरकार, पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 97 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड (संशोधन) नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड नियम, 1974 के नियम 4 के उप-नियम (1) में

(क) खंड (ख) में "18400-500-22400 रु." अंकों और अक्षरों के स्थान पर "22400-525-24500 रु." अंक और अक्षर रखे जायेंगे।

[फा. सं. 9/18/98-हाइडल-II]

अनिल कुमार कुट्टी, संयुक्त सचिव

**टिप्पण :** मूल नियमों को दिनांक 14 दिसम्बर, 1974 के सं. जी.एस.आर.-1330 के द्वारा अधिसूचित किया गया था तथा बाद में निम्नलिखित संख्या के द्वारा इनमें संशोधन किया गया :

- जी.एस.आर. 1709 दिनांक 4 दिसम्बर, 1976
- जी.एस.आर. 749 दिनांक 18 जून, 1977
- जी.एस.आर. 556 दिनांक 29 अप्रैल, 1978
- जी.एस.आर. 1221 दिनांक 7 अक्टूबर, 1978
- जी.एस.आर. 454 दिनांक 24 मार्च, 1979
- जी.एस.आर. 114 दिनांक 26 जनवरी, 1980
- जी.एस.आर. 478 दिनांक 16 मई, 1981
- जी.एस.आर. 38 दिनांक 26 दिसम्बर, 1984
- जी.एस.आर. 821 दिनांक 31 अगस्त, 1985
- जी.एस.आर. 664 दिनांक 14 अगस्त, 1987
- जी.एस.आर. 576 दिनांक 6 जुलाई, 1989
- जी.एस.आर. 322 दिनांक 28 जून, 1990
- जी.एस.आर. 148 दिनांक 1 मार्च, 2000

#### MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 5th October, 2005

**G.S.R. 362.**—In exercise of the powers conferred by Section 97 of the Punjab Re-organisation Act, 1966 (31 of 1966), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974, namely :

1. (1) These rules may be called the Bhakra Beas Management Board (Amendment) Rules, 2005
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In sub-rule (1) of rule 4 of the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974-
  - (a) in clause (b), for the letters and figures "Rs. 18,400-500-22,400" the letters and figures "Rs. 22,400-525-24,500" shall be substituted.

[No. 9/18/98-Hydel. II]

ANIL KUMAR KUTTY, Jt. Secy.

**Note :** The principal rules were notified vide number G.S.R. 1330, dated the 14th December, 1974 and subsequently amended vide number :—

- G.S.R. 1709 dated the 4th December, 1976.
- G.S.R. 749 dated the 18th June, 1977
- G.S.R. 556 dated the 29th April, 1978
- G.S.R. 1221 dated the 7th October, 1978
- G.S.R. 454 dated the 24th March, 1979
- G.S.R. 114 dated the the 26th January, 1980
- G.S.R. 478 dated the 16th May, 1981
- G.S.R. 38 dated the 26th December, 1984
- G.S.R. 821 dated the 31st August, 1985
- G.S.R. 664 dated the 14th August, 1987
- G.S.R. 576 dated the 6th July, 1989
- G.S.R. 322 dated the 28th June, 1990
- G.S.R. 148 dated the 1st March, 2000